

**СОГЛАСОВАНО**

Председатель профкома МБДОУ  
«Детский сад «Золотая рыбка»

\_\_\_\_\_ О.В.Харитоновна

(Подпись)

(Ф.И.О.)

Протокол заседания профкома  
от 31.08.2017 № 1

**УТВЕРЖДАЮ**

Заведующий МБДОУ «Детский сад  
«Золотая рыбка»

\_\_\_\_\_ Г.Н.Семина

(Подпись)

(Ф.И.О.)

Приказ от 01.09.2017 г. № 101

**ПОЛОЖЕНИЕ**

О ПОРЯДКЕ РЕАЛИЗАЦИИ ПРАВА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «ДЕТСКИЙ САД «ЗОЛОТАЯ РЫБКА» НА ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ ПО ПРОФИЛЮ ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

**1. Общие положения**

- 1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ, Федеральным законом от 29.12.2012г. 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и регламентирует реализацию права педагогических работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Золотая рыбка» (далее Учреждение) на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности.
- 1.2. Основной задачей дополнительного профессионального образования является обновление теоретических и практических знаний специалистов в связи с повышением требований к уровню квалификации и необходимостью освоения современных методов решения профессиональных задач:  
В соответствии с пунктом 6 ст. 47 Федерального закона от 29.12.2012 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» педагогические работники имеют право на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже 1 раза и 3 года.
- 1.3. Положение размещается на официальном сайте образовательной организации в сети Интернет, а также доводится до сведения педагогических работников, в т. ч. при приёме их на работу.

**2. Порядок реализации права.**

- 2.1. Реализация права педагогических работников на дополнительное профессиональное образование предусматривает прохождение профессиональной переподготовки или повышение квалификации в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами к минимуму содержания дополнительной профессиональной образовательной программы и уровню профессиональной переподготовки педагогических работников.
- 2.2. Повышение квалификации осуществляются в течение всей трудовой деятельности работников по мере необходимости, но не реже одного раза в три года.
- 2.3. Повышение квалификации включает в себя следующие виды обучения:
  - дистанционное обучение;

- краткосрочное (не менее 72 ч) тематическое обучение, которое проводится по месту основной работы;
- тематические и проблемные семинары (от 72 до 100 ч) по научно-техническим, технологическим, социально-экономическим и другим проблемам, возникающим на уровне отрасли, региона, организации или учреждения;
- длительное (свыше 100 ч) обучение специалистов в образовательном учреждении повышения квалификации для углубленного изучения актуальных проблем науки, техники, технологии, социально-экономических и других проблем по профилю профессиональной деятельности.

Слушателем, успешно завершившим курс обучения, выдается документ государственного образца в случае, если объем программы повышения квалификации составляет свыше 72 ч.

2.4. При сокращении численности или штата работников в организации при равной производительности труда и квалификации работники, повышающие свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы, входят в число тех, кому отдается предпочтение в оставлении на работе (ст.179 ТК РФ).

2.5. Профессиональная переподготовка специалистов является самостоятельным видом дополнительного профессионального образования, проводится с учетом профиля полученного образования специалистов и осуществляется образовательными учреждениями повышения квалификации и подразделениями образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования.

2.6. Согласно ч. 3 ст. 196 ТК РФ формы профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников, перечень необходимых профессий и специальностей работодатель определяет с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном ст. 372 ТК РФ.

### **3. Права и обязанности работодателя.**

3.1. Работодатель имеет право:

- определять необходимость получения дополнительного профессионального образования по профилю педагогической деятельности педагогических работников;
- предлагать формы подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогических работников с учетом возможностей повышения квалификации на базе ТОГОАУ ДПО ИПКРО и других учреждений;
- устанавливать перечень профессий работников, подлежащих повышению квалификации.

3.2. Работодатель обязан:

- сохранить за работником его место работы (должность) на период повышения квалификации с отрывом от работы в соответствии с ст. 187 ТК РФ по основному месту работы;
- выплачивать педагогическому работнику в соответствии с ст. 187 ТК РФ среднюю заработную плату по основному месту работы в течение всего времени повышения квалификации;
- создать необходимые условия педагогическим работникам, проходящим профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации, для совмещения работы с обучением;
- планировать повышение квалификации работника не реже 1 раза в 3 года;
- разработать график профессиональной подготовки и повышения квалификации педагогических работников на 3 года и довести до сведения работников Учреждения.

#### **4. Права и обязанности педагогических работников.**

4.1. В соответствии с п.5.2 статьи 47 ФЗ №273 от 29.12.2012г. работник имеет право:

- на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже один раз в три года;
- с отрывом от работы с сохранением заработной платы в течение всего периода обучения;
- на дистанционное обучение;
- на повышение квалификации по личному желанию в сроки и на условиях, согласованных с администрацией Учреждения;

4.2. Работник обязан:

- эффективно использовать время, предоставленное работнику для повышения его профессионального роста;
- сдать делопроизводителю копию документа, подтверждающего повышение профессиональной квалификации, или переподготовки;
- представить устный отчет на педсовете (совещании) о тематике курсовой подготовки, о новшествах в образовании, о рекомендациях данного образовательным учреждением;
- получение дополнительного профессионального образования является трудовой обязанностью работника. За неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить дисциплинарные взыскания, предусмотренные трудовым законодательством.

#### **5. Заключение**

5.1. Контроль за выполнением настоящего локального акта осуществляет старший воспитатель, профсоюзный комитет Учреждения в соответствии со статьей 370 ТК РФ.

