

## Утверждаю

Заведующий МБДОУ «Детский сад «Золотая рыбка»

\_\_\_\_\_ Г.Н. Сёмина

Приказ от 12.01.2015 г. № 1/3 -К

### Перечень показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников МБДОУ «Детский сад «Золотая рыбка»

<i>По должности: «Рабочий по комплексному обслуживанию здания»</i>				
Качество выполняемых работ	Высокая организация обеспечения технического обслуживания зданий, сооружений, оборудования, механизмов	Годовая	Отсутствие замечаний на техническое обслуживание зданий, сооружений, оборудования, механизмов - 1 Отсутствие случаев отключения водоснабжения, электроснабжения по вине слесарей, электриков, рабочих - 1 Отсутствие замечаний на нарушение техники безопасности - 1 Отсутствие замечаний на несоблюдение правил пожарной безопасности - 1 Своевременная и качественная подготовка к отопительному сезону – 1 Отсутствие обоснованных жалоб на работу рабочих - 1	<b>Максимально возможное количество баллов по критерию 1 – 6 баллов</b>
Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей	Нарушения трудовой дисциплины	Годовая	Трудовая дисциплина нарушается неоднократно – минус 2 балла Трудовая дисциплина нарушена однократно – минус 1 балл Трудовая дисциплина соблюдается – 1	Акты, справки, докладные. заявления <b>Максимально возможное количество баллов по критерию 2 – 4 балла</b>
	Исполнение должностных обязанностей	Годовая	Имеются множественные замечания и взыскания со стороны администрации учреждения – минус 2 балла Имеется однократное замечание и взыскание со стороны администрации учреждения – минус 1 балл Взысканий и замечаний не имеется – 1	<b>Максимально возможное количество баллов по всем критериям – 10 баллов</b>
		Годовая	Отсутствие листов нетрудоспособности в течении года – 2 балла	
<i>По должности: «Уборщица, сторож, дворник»</i>				
Качество выполняемых работ	Высокая организация охраны объектов учреждения, уборки территории	Годовая	Отсутствие кражи по вине сторожа – 1 Ведение и содержание документации по дежурству в надлежащем порядке - 1 Уборка территории учреждения в уставленное время, чистка от снега и льда тротуаров, посыпка их песком - 1 Отсутствие получения травм	<b>Максимально возможное количество баллов по критерию 1 – 6 баллов</b>

			вследствие содержания территории в ненадлежащем состоянии - 1 Отсутствие замечаний на санитарно-техническое состояние территории -1 Отсутствие обоснованных жалоб на работу сторожа, дворника, уборщика - 1	
Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей	Нарушения трудовой дисциплины	Годовая	Трудовая дисциплина нарушается неоднократно – минут 2 балла Трудовая дисциплина нарушена однократно – минус 1 балл Трудовая дисциплина соблюдается – 1	Акты, справки, докладные, заявления
	Исполнение должностных обязанностей	Годовая	Имеются множественные замечания и взыскания со стороны администрации учреждения – минус 2 балла Имеется однократное замечание и взыскание со стороны администрации учреждения – минус 1 балл Взысканий и замечаний не имеется – 1	<b>Максимально возможное количество баллов по критерию 2 – 4 балла</b>
		Годовая	Отсутствие листов нетрудоспособности в течении года – 2 балла	Табель учета рабочего времени <b>Максимально возможное количество баллов по всем критериям – 10 баллов</b>
<b>По должности: «Машинист по стирке белья, кастелянша»</b>				
Качество выполняемых работ	Соблюдение правил эксплуатации обслуживаемого оборудования	Годовая	- в соответствии с требованиями – 1 балл - не соответствие требований (проверка) - 0	
	2. Соблюдения технологии стирки белья и спецодежды из различных материалов	Годовая	- в соответствии с требованиями – 0,5 балл - не соответствие требований (проверка) - 0	
	3. Своевременная и качественная стирка белья, спецодежды, полотенец, штор и др. в стиральных машинах и вручную в соответствии с установленным в ДОУ графиком	Годовая	- в соответствии с требованиями - 1 балл - не соответствие требований (проверка) - 0	
	4. Отсутствие замечаний к стирке и ремонту белья	Годовая	- в соответствии с требованиями – 1 балл - не соответствие требований (проверка) - 0	
Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей	5. Соблюдение правил ведения установочной документации.	Годовая	Трудовая дисциплина нарушается неоднократно – минут 2 балла Трудовая дисциплина нарушена однократно – минус 1 балл Трудовая дисциплина соблюдается – 1	
	6. Соблюдение СанПиН и ТБ и ОТ при выполнении работ	Годовая	- соблюдение правил ТБ, ОТ - 0,5 балла	

			- нарушение правил ТБ,ОТ - 0	
<b>По должности: «Кладовщик»</b>				
Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей	1. Соблюдение правил ведения складского хозяйства	Годовая	- в соответствии с требованиями – 1 балл - не соответствие требований (проверка) - 0	
	2. Соблюдение правил оформления, учета, хранения, движения документов	Годовая	- в соответствии с требованиями – 0,5 балла - не соответствие требований (проверка) - 0	
Качество выполняемых работ	3. Соблюдение правил перевозки грузов и продовольствия	Годовая	- в соответствии с требованиями - 1 балл - не соответствие требований (проверка) - 0	
	4. Соблюдения правил хранения продуктов питания и предохранения их от порчи при разгрузке	Годовая	- в соответствии с требованиями – 1 балл - не соответствие требований (проверка) - 0	
	. Отсутствие замечаний по инвентаризации и ревизии	Годовая	- в соответствии с требованиями – 0,5 балла - не соответствие требований (проверка) - 0	
	6. Соблюдение СанПиН, ТБ и ОТ при выполнении работы	Годовая	- соблюдение правил ТБ,ОТ - 0,5 - нарушение правил ТБ,ОТ - 0	
	7. Отсутствие замечаний по качеству поступаемых в ДОУ продуктов питания	квартальная	- в соответствии с требованиями - не соответствие требований (проверка) - 0-0,5	
<b>По должности: «Повар, шеф-повар»</b>				
Качество выполняемых работ	Качественная подготовка пищи для воспитанников ДОУ	Годовая	- в соответствии с меню и требованиям по приготовлению пищи - 1 - с нарушением требования по качественному приготовлению пищи - 0	
	Содержание пищеблока в соответствии с требованиями СанПиН	Годовая	- в соответствии с требованиями - 1 - с нарушением - 0	
	Отсутствие обоснованных жалоб по вопросам приготовления пищи	Годовая	- в соответствии с требованиями - 1 - с нарушением -0	
Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение должностных обязанностей	за выполнение должностных обязанностей	Годовая	в соответствии с требованиями – 0-1	
	Строгое выполнения поварами закладки по меню - требованию и сроков приготовления пищи	Годовая	- в соответствии с требованиями - 1 - с нарушением - 0	
	Уровень этики общения с участниками образовательного процесса	Годовая	- в соответствии с требованиями- 0,5 - нарушение - 0	
	Соблюдение ТБ при выполнении работы	Годовая	- в соответствии с требованиями - 1 - нарушение - 0	
<b>По должности: «Подсобный рабочий по кухне»</b>				
Качество выполняемых работ	Качественное проведение мойки посуды, пола, чистота столовой и т.д.	квартальная	- в соответствии с требованием – 0,5 - систематическое нарушение - 0	
	Качественное проведение генеральной уборки	квартальная	- в соответствии с требованием – 0,5 - систематическое нарушение - 0	

Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение должностных обязанностей	Содержание участка с требованиями СанПиН с учетом должностной инструкции	квартальн ая	- в соответствии с требованием - 0,5 - систематическое нарушение - 0	
	Отсутствие жалоб по вопросам санитарно-гигиенических требований	квартальн ая	- отсутствует - 0,5 - есть жалоба - 0	
	Уровень общения с участниками образовательного процесса	квартальн ая	- в соответствии с требованием- 0,5 - систематическое нарушение- 0	
	Соблюдение ТБ при выполнении работы	квартальн ая	- в соответствии с требованием - 0,5 - систематическое нарушение - 0	
Санитарно-гигиенические условия учреждения	Организация работ по уборке помещений, благоустройству территорий учреждения:	Годовая	- отсутствие замечаний со стороны проверяющих -2 балла - отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса на санитарно-гигиеническое состояние помещений – 2 балла	
Обеспечение условий в учреждении для выполнения:	требований пожарной безопасности	Годовая	При наличии актов и предписаний – 0 баллов, отсутствие актов и предписаний - 2 балла	
	требований охраны труда	Годовая	При наличии актов и предписаний – 0 баллов, отсутствие актов и предписаний - 2 балла	
	использования энергосберегающего режима	Годовая	При наличии актов и предписаний – 0 баллов, отсутствие актов и предписаний - 2 балла	
Готовность учреждения к новому учебному году		Годовая	Наличие акта о приеме школы, подписанного до начала учебного года (1 сентября) – 2 балла, при подписании акта позднее 1 сентября – 0 баллов	
Обеспечение безопасности жизнедеятельности участников образовательного процесса		Годовая	Отсутствие случаев травматизма, несчастных случаев в учреждении – 2 балла, наличие указанных случаев - ноль баллов	
<b>по должности: «Заместитель директора по АХР»</b>				
Санитарно-гигиенические условия учреждения	Организация работ по уборке помещений, благоустройству территорий учреждения	Годовая	- отсутствие замечаний со стороны проверяющих -2 балла - отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса на санитарно-гигиеническое состояние помещений – 2 балла	
Обеспечение условий в учреждении для выполнения:	требований пожарной безопасности	Годовая	При наличии актов и предписаний – 0 баллов, отсутствие актов и предписаний - 2 балла	
	требований охраны труда	Годовая	При наличии актов и предписаний – 0 баллов, отсутствие актов и предписаний - 2 балла	
	использования энергосберегающего режима	Годовая	При наличии актов и предписаний – 0 баллов, отсутствие актов и предписаний	

			- 2 балла	
Готовность учреждения к новому учебному году		Годовая	Наличие акта о приеме школы, подписанного до начала учебного года (1 сентября) – 2 балла, при подписании акта позднее 1 сентября – 0 баллов	
Обеспечение безопасности жизнедеятельности участников образовательного процесса		Годовая	Отсутствие случаев травматизма, несчастных случаев в учреждении – 2 балла, наличие указанных случаев - ноль баллов	
<b>По должности: «старший воспитатель»</b>				
Обеспечение стабильной посещаемости детей	Мотивирование воспитателей на использование в образовательном процессе современных здоровьесберегающих технологий и организацию взаимодействия с родителями по воспитанию здорового образа жизни в семье.	Годовая	2 балла от 2 до 3 лет: свыше 70% от 3 до 5 лет: свыше 75% от 5 до 7 лет: свыше 80 %	
Качество и общедоступность	Стабильные результаты освоения воспитанниками образовательных программ и положительная динамика их достижений (соотношение воспитанников, получивших высокий уровень по итогам мониторинга к численности воспитанников)	Годовая	2 балла 91% и выше; от 81 – 90 %; от 71 – 80% от 61 – 70 %	
	Соответствие воспитательно-образовательной работы педагогов с требованиями ФГОС (мониторинг за данный период).	Годовая	По результату – 2 балла	
	Результаты участия учреждения в конкурсах разного уровня	Годовая	ДОУ – 1 балл муниципальный – 2 балла, региональный – 3 балла федеральный – 4 балла	
	Организация взаимодействия с семьями воспитанников, разнообразие форм работы с родителями	Годовая	По результату 2 балла	
	Обобщение старшим воспитателем опыта работы и представление его на различных уровнях; участие в методических объединениях района; выступления, мастер-классы в рамках конференций, "круглых столов", семинаров, педагогических чтений, интернет-конференции.	Годовая	Факт участия – 2 балла Зафиксированное участие, отзывы, благодарственные письма, грамоты	
	Разработка и реализация совместных со специалистами творческих, социальных проектов. Авторских программ, проектов, технологий, методик, направленных на развитие ДОУ, повышение его авторитета, имиджа.	Годовая	Факт участия- 2 балла	
	Эффективное социально-педагогическое партнерство в социуме.	<b>Годовая</b>	3 балла	
	Работа с молодыми специалистами.	Годовая	По факту 2 балла	
Развитие педагогического профессионализма	Создание информационной среды в методическом кабинете и стендовая информация для педагогов и родителей.	<b>Годовая</b>	3 балла	
	Психолого-педагогическая деятельность. Формирование (проектирование) содержания собственной деятельности, организация профессиональной деятельности педагогического коллектива по обмену опытом. Распространение передового педагогического опыта работниками учреждения.	Годовая	Круглые столы, семинары-практикумы, консультации и др. - 2 балла	
	Ведение личной странички и наличие публикаций на сайте ДОУ	Годовая	Наличие странички – 3 балла; Постоянно - 2 балла Эпизодически – 1 балл	
	Повышение имиджа ДОУ (организация, проведение и участие в открытых мероприятиях, подготовка к новому учебному году, общественная работа)	<b>Годовая</b>	3 балла	
Участие в	Реализация инноваций в соответствии с	Годовая	Результативность внедрения	

инновационной деятельности	ФГОС: внедрение авторских программ технологий, и собственных методических разработок и др.		(графики, презентации, отчеты и др.) – 3 балла	
Уровень исполнительской дисциплины	Своевременность, качество оформления и ведения документации	<b>Годовая</b>	По факту - 3 балл	
<b>По должности: «воспитатель», учитель-логопед, педагог-психолог, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре.</b>				

Показатель (П)		Схема расчета	Шкала оценивания индикатора		
Качество образования воспитанников	Качество освоения воспитанниками основной общеобразовательной программы ДООУ (коррекционной);	Годовая	Результаты мониторинга (в том числе в электронном виде): от 81 – 90 % и выше -3 балла; от 71 – 80% - 2 балла от 61 – 70 % - 1 балл.		
	Кол-во детей, вышедших на запланированный уровень коррекционной работы по итогам периода/ численность детей;	Годовая	от 1 до 0,48 – 3 баллов; от 0,47 до 0,28 – 2 балла; от 0,27 до 0,08 – 1 балл.		
	Кол-во детей, получивших психологическую поддержку в общеразвивающих группах и достигнувших определенных успехов (учитывается развивающая работа по подготовке детей к школе, развитие микромоторики и зрительно-моторной координации, эмоционально-волевой сферы и др.)/численность детей	Годовая	от 1 до 0,8 – 4 балла; от 0,79 до 0,48 – 3 балла; от 0,47 до 0,28 – 2 балла; от 0,27 до 0,08 – 1 балл.		
	Внедрение инновационных технологий в педагогический процесс, использование ИКТ	Годовая	– 1 балл		
	Подготовка детей к конкурсам, фестивалям, соревнованиям (наличие дипломов, грамот – всероссийские, областные, городские)	Годовая	Наличие дипломов победителей очных конкурсов – 3 б. Наличие дипломов победителей интернет-конкурсов – 2 б. Наличие дипломов за участие -1 б.		
Качество взаимодействия с родителями	Организация работы с родителями по своевременному внесению родительской платы	Годовая	Отсутствие задолженностей – 1 б.		
	Выполнение детодней (100% - от списочного состава группы детей)	Годовая	от 2 до 3 лет: свыше 70% - 3б, 65 – 2б, 60 – 1б. от 3 до 5 лет: свыше 75% - 3б, 70 – 2б, 65 – 1б. от 5 до 7 лет свыше 80 % - 3б, 75 – 2б, 70 – 1б.		
	Высокая организация работы с родителями по привлечению к проведению совместных мероприятий, организации воспитательного процесса (развлечения, досуги, конкурсы...)	Годовая	1 б.		
Личный вклад в повышение качества образования	Проведение открытых мероприятий (конкурсов, выставок, открытых занятий, и др.) на уровне ДООУ	Годовая	Внедряются систематически 5 и выше – 3 б. Частично 2-4 - 2 б. 1 – 1б.		
	Создание специалистами и педагогами нового учебно-практического материала (пособия)	Годовая	3и более – 2 б 1-3 – 1б,		
	Участие в профессиональных конкурсах (региональный, муниципальный)	Годовая	Очные – 3б. Заочные – 2б. Интернет - конкурсы – 1б		

	Наличие сайта, публикации на сайте ДОУ	Годовая	Наличие собственного сайта с постоянными обновлениями публикаций 2б. На сайте ДОУ - 1б		
	Выступление на педсоветах, семинарах, круглых столах ДОУ	Годовая	2-3- 2б 1- 1б.		
	Выступление на методических объединениях, конференциях города, показ открытых мероприятий	Годовая	2-3- 2б 1-1б.		
Уровень исполнительской дисциплины	Взаимозаменяемость	Годовая	1б.		
	Ведение кружковой работы, руководителем которого является данный педагог	Годовая	1 кр-1б		
	Охват воспитанников дополнительными платными услугами в группе	Годовая	5-9 – 1б, 10 и более – 2б.		
	Охват воспитанниками на КЦ	Годовая	5 и более -2 б, 4 и менее - 1 б.		
	Инклюзивное образование (по индивидуальному образовательному маршруту)	Годовая	1 б		
	Ведение дополнительной документации (ПДД, воинский учет, инспектор по охране детства, ГО и ЧС т.д.)	Годовая	1-3б		
	Выполнение функциональных обязанностей в вариативных формах	Годовая	1б		
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей и администрации	Годовая	1 б.		
	Штрафные баллы за конфликтное, бестактное отношение к коллегам, родителям, нарушение трудовой дисциплины	Годовая	1-5 б.		