

УСТАВ ПРОФСОЮЗА

Профессиональный союз – общероссийская, добровольная, общественная, самоуправляемая, некоммерческая организация, объединяющая членов Профсоюза – работников, связанных общими профессиональными, социальными и трудовыми интересами по роду их деятельности в образовательных учреждениях различных типов и видов...

Основными целями Профсоюза являются:

- представительство и защита индивидуальных и коллективных социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза, направленные на повышение уровня жизни членов Профсоюза;
- реализация прав Профсоюза и его организаций на представительство в коллегиальных органах управления организациями системы образования;
- повышение качества жизни членов Профсоюза

Основные задачи Профсоюза

1. Достижение справедливого и достойного уровня оплаты труда, пенсий и социальных пособий, стипендий, социальной защищенности работников и обучающихся.
2. Представительство интересов работников в социальном партнерстве, ведение коллективных переговоров на всех уровнях власти, заключение коллективных договоров и соглашений от имени и в интересах членов Профсоюза, а также работников, уполномочивших Профсоюз на ведение коллективных переговоров, контроль за выполнением коллективных договоров, соглашений между работодателем и работниками.
3. Содействие сохранению гарантий получения бесплатного образования, практической реализации государственной политики приоритетности образования и науки.
4. Контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, защита членов Профсоюза от незаконных увольнений.

5. Контроль за занятостью и соблюдением работодателями гарантий высвобождаемым работникам, установленных законодательством Российской Федерации.
6. Контроль за обеспечением здоровых и безопасных условий труда в организациях системы образования.
7. Содействие своевременному и качественному повышению квалификации работников образования.
8. Укрепление и развитие профессиональной солидарности, взаимопомощи и сотрудничества в организациях системы образования.

Основные принципы деятельности Профсоюза

- Приоритет положений Устава Профсоюза
- Добровольность
- Солидарность и взаимопомощь
- Коллегиальность
- Гласность и открытость
- Обязательность
- Уважение мнения члена Профсоюза
- Выборность профсоюзных органов
- Самостоятельность
- Соблюдение финансовой дисциплины
- Сохранение профсоюзного стажа за членами других профсоюзов, входящих в ФНПР, перешедшими на работу или учебу в организации системы образования

Члены Профсоюза

- лица, осуществляющие трудовую деятельность в организациях системы образования...
- работники, временно прекратившие трудовую деятельность, на период сохранения трудовых отношений,
- работники, уволенные в связи с сокращением численности или штата, ликвидацией организации системы образования на период трудоустройства, но не более, чем на 6 месяцев,
- неработающие пенсионеры, сохранившие связь с Профсоюзом и состоящие на учете в первичной профсоюзной организации.

Член Профсоюза имеет право:

- на защиту социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов,
- пользоваться преимуществами и льготами коллективного договора и соглашений,
- пользоваться средствами профсоюзных фондов,
- получать материальную помощь в порядке и размерах, устанавливаемых профсоюзным органом с учетом профсоюзного стажа,
- получать бесплатную юридическую помощь, а также поддержку при прохождении медицинской экспертизы при утрате трудоспособности,
- избирать и быть избранным делегатом на конференции, в выборные профсоюзные органы,
- участвовать в заседании профсоюзного органа, на котором рассматривается его заявление или предложение, вопросы выполнения им уставных требований.

Член Профсоюза обязан:

- соблюдать Устав Профсоюза, участвовать в работе первичной профсоюзной организации, выполнять решения профсоюзных органов, возложенные профсоюзные обязанности и поручения,
- выполнять обязанности, предусмотренные КД и соглашениями;
- проявлять солидарность и участвовать в коллективных действиях Профсоюза и его организаций,
- способствовать росту авторитета Профсоюза, не допускать действий, наносящих вред профсоюзным организациям и Профсоюзу,
- участвовать в собрании первичной профсоюзной организации (профгруппы), а в случае избрания делегатом – в работе конференций, Съезда Профсоюза,
- своевременно и установленном порядке уплачивать членские взносы,
- состоять на учете в первичной профсоюзной организации по основному месту работы или учебы,
- прием в Профсоюз производится по личному заявлению, поданному в письменной форме в первичную профсоюзную организацию,
- профсоюзное членство, профсоюзный стаж исчисляются со дня подачи заявления о вступлении в Профсоюз.

Поощрение членов Профсоюза

За активное участие в деятельности Профсоюза члены Профсоюза могут отмечаться видами поощрений:

- объявление благодарности,
- премирование,
- награждение ценным подарком,
- награждение почетными грамотами и другими знаками отличия в Профсоюзе,
- иные поощрения.

Члены Профсоюза могут быть представлены к награждению почетными грамотами объединений профсоюзов, к государственным и отраслевым наградам, присвоению почетных званий.

Основные задачи Профсоюза

1. Добиваться повышения и достойного уровня оплаты труда членов и их семей как работников, так и пенсионеров, а также защиты работников и обучающихся.
2. Представительство интересов работников в социальной партнерства, включая коллективные переговоры на всех уровнях власти, заключение коллективных договоров и соглашений от имени и в интересах членов Профсоюза, а также работников, уполномоченных Профсоюзом на ведение коллективных переговоров, контроль за выполнением коллективных договоров, соглашений между работодателями и работниками.
3. Содействие образованию, развитию, профессиональному образованию, практической реализации государственной политики приоритетности образования и науки.
4. Контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, защита членов Профсоюза от незаконных увольнений.